

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

## ЗА СВОЙ СЧЕТ / ПО ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА

▶ Тем, кто на предыдущем месте полностью или частично не использовал основной и дополнительный отпуска и получил за них денежную компенсацию (в 1-й год работы до 6 месяцев отработки), **до 24 дней**

▶ Совместителям (после 6 месяцев отработки) **на время отпуска по основному месту работы**

▶ Матери (отцу, воспитывающему детей без матери), имеющей двоих и более детей до 15 лет или ребенка-инвалида, **до 14 дней**

▶ Матери или др. лицам, если ребенок требует домашнего ухода, **до 14 дней**

▶ Мужу, жена которого находится в послеродовом отпуске, **до 14 дней**

▶ Работникам для завершения санаторно-курортного лечения (до 6 месяцев отработки) **на время лечения**

▶ Работникам, дети которых до 18 лет поступают в учебные заведения, расположенные в другой местности, **до 12 дней**

▶ Работникам, вступающим в брак, **до 10 дней**

▶ Пенсионерам, инвалидам III гр., **до 30 дней**

▶ Инвалидам I и II гр. **до 60 дней**

▶ Работникам для присмотра за больным родственником, которому требуется постоянный уход **по медзаклучению, но не более 30 дней**

▶ Работникам в случае смерти родственников:

– мужа (жены), родителей (отчима, мачехи), детей (пасынков), братьев, сестер **до 7 дней**

– других близких **до 3 дней**

## ЗА СВОЙ СЧЕТ / ПО СОГЛАСОВАНИЮ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ

Всем **до 15 дней**

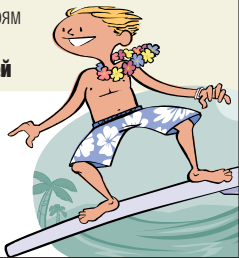


## ОПЛАЧИВАЕМЫЙ

▶ За работу во вредных, тяжелых и особых условиях\* **до 35 дней**

▶ За работу с ненормированным рабочим днем\* **до 7 дней**

▶ Женщинам, которые работают и имеют двоих и больше детей до 15 лет, ребенка-инвалида, одиноким матерям и одиноким отцам, воспитывающим ребенка без матери, усыновителям и опекунам **7 дней**



\* продолжительность определяется коллективным или трудовым договором